

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT REPORT

2025

**HUMAN RESOURCE MANAGEMENT DIVISION
FACULTY OF INFORMATION AND
COMMUNICATION TECHNOLOGY**

Thaneeya Loysuwan

อัตรากำลัง

ข้อมูลบุคลากร ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 คณะ ICT ม.มหิดล มีบุคลากรทั้งสิ้น 146 คน แบ่งเป็น
ข้าราชการ 6 คน พนักงานมหาวิทยาลัย 120 คน (เงินงบประมาณ 118 คน เงินรายได้ 2 คน)
ลูกจ้างประจำเงินรายได้ 5 คน ลูกจ้างชั่วคราว 5 คน ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ 9 คน
และ พนักงานมหาวิทยาลัยแบบไม่เต็มเวลา 1 คน

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 - 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

สังกัด	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน มหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน)	พนักงาน มหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ไม่เต็มเวลา	ลูกจ้าง ประจำ เงินงบประมาณ	ลูกจ้าง ประจำ เงินรายได้	ลูกจ้าง ชั่วคราว	ลูกจ้าง ชั่วคราว ชาวต่างประเทศ	รวม
กลุ่มวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	6	36	1	-	-	-	-	-	43
สำนักงานคณบดี	-	21	1	1	-	5	3	-	31
ทน.สนง.คณบดี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
งานบริหารและอำนวยการ	-	2	-	-	-	3	-	-	5
งานบริหารทรัพยากรบุคคล	-	3	-	1	-	-	-	-	4
งานนโยบายและพัฒนาคณาจารย์	-	2	-	-	-	-	-	-	2
งานงบประมาณและการคลัง	-	6	1	-	-	-	-	-	7
งานบริหารพัสดุและยานพาหนะ	-	4	-	-	-	2	3	-	9
งานสื่อสารองค์กร	-	4	-	-	-	-	-	-	4
สำนักงานบริหารการศึกษา	-	15	-	-	-	-	-	9	24
ทน.สนง.บริหารการศึกษา	-	1	-	-	-	-	-	-	1
งานการศึกษา	-	10	-	-	-	-	-	9	19
งานพัฒนาวิชาการและหลักสูตร	-	1	-	-	-	-	-	-	1
งานบัณฑิตศึกษา	-	3	-	-	-	-	-	-	3
สำนักงานสนับสนุนเทคโนโลยี	-	36	-	-	-	-	2	-	38
งานวิศวกรรมและกายภาพ	-	10	-	-	-	-	2	-	12
งานโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยี	-	7	-	-	-	-	-	-	7
งานสารสนเทศและระบบ	-	11	-	-	-	-	-	-	11
งานโสตและเทคโนโลยีสื่อการศึกษา	-	8	-	-	-	-	-	-	8
ศูนย์วิจัย ICT เพื่อนวัตกรรม และถ่ายทอดเทคโนโลยี	-	10	-	-	-	-	-	-	10
งานพัฒนางานวิจัย	-	5	-	-	-	-	-	-	5
งานบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี	-	5	-	-	-	-	-	-	5
รวม	6	118	2	1	=	5	5	9	146

บุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่ง

บุคลากรสายวิชาการ	จำนวน (คน)
ศาสตราจารย์	1
รองศาสตราจารย์	3
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	18
อาจารย์	21
นักวิจัย	1
รวม	44

บุคลากรสายสนับสนุนระดับปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

สังกัด	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ
สำนักงานคณบดี	2	-	-
สำนักงานบริหารการศึกษา	-	-	-
ศูนย์วิจัย ICT เพื่อนวัตกรรม และถ่ายทอดเทคโนโลยี	-	-	-
สำนักงานสนับสนุนเทคโนโลยี	3	-	-
รวม	5	-	-

ผลการดำเนินงานด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568

แผนการดำเนินงานประจำปี ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้านพัฒนาทักษะการบริหาร

รายการ / กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินการ	วงเงินที่ได้รับจัดสรร	ค่าใช้จ่ายจริง	หมายเหตุ
MU-SUP	บุคลากรเข้าร่วม 2 คน	50,000.00	50,000.00	
MU-HDP	ไม่เปิดการอบรม	-	-	
MU-EDP	บุคลากรเข้าร่วม 2 คน	100,000.00	140,000.00	
MU-AMP	ไม่เปิดการอบรม	100,000.00	-	
CWIE		-	-	
EdPEx และ/หรือ AUNQA	-	10,000.00	-	

การดำเนินการด้านสวัสดิการ สิทธิผลประโยชน์

ประเภท	ปีงบประมาณ 2565		ปีงบประมาณ 2566		ปีงบประมาณ 2567		ปีงบประมาณ 2568	
	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน
ประกันสุขภาพแบบกลุ่ม	139	665,810.00	143	1,092,163.35	141	1,049,458.57	141	1,256,648.15
สวัสดิการสงเคราะห์	66	146,140.00	32	76,010.00	26	43,750.00	21	52,800.00
การเข้ารับการรักษาแบบผู้ป่วยใน	6	12,000.00	8	16,000.00	10	20,000.00	7	14,000.00
การสมรส	2	4,000.00	1	2,000.00	3	6,000.00	-	-
การรับขวัญทายาทใหม่	6	12,000.00	5	10,000.00	-	-	1	2,000.00
เงินสงเคราะห์บุคลากรถึงแก่กรรม	1	10,000.00	1	10,000.00	-	-	-	-
เงินสงเคราะห์ญาติสายตรง ของบุคลากรถึงแก่กรรม	2	8,000.00	8	32,000.00	3	12,000.00	3	12,000.00
การเกษียณอายุงาน อายุราชการ	2	20,000.00	-	-	-	-	2	20,000.00
การประสบอุบัติเหตุ	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ลูกจ้างประจำ / ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	9	6,010.00	10	5,750.00	8	4,800.00
วัคซีน COVID-19	48	98,140.00	-	-	-	-	-	-
วัคซีนใช้ขวดใหญ่ (ใช้งบเงินคงเหลือจากการจัดหาประกันกลุ่ม)					60	20,820.00		

ด้านการเชิดชูเกียรติบุคลากร

การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นระดับส่วนงาน

	ปีงบฯ 2564	ปีงบฯ 2565	ปีงบฯ 2566	ปีงบฯ 2567	ปีงบฯ 2568
จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือก	-ไม่ได้ดำเนินการ-	3	7	7	7
สายวิชาการ	-ไม่ได้ดำเนินการ-	3	4	3	3
สายสนับสนุน	-ไม่ได้ดำเนินการ-	-ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก-	3	4	4

เข็มที่ระลึก สำหรับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานกับคณะฯ 30 ปี 20 ปี 10 ปี และ 5 ปี

	ปีงบฯ 2564	ปีงบฯ 2565	ปีงบฯ 2566	ปีงบฯ 2567	ปีงบฯ 2568
เข็มที่ระลึกทองคำ	1	4	4	2	3
เข็มที่ระลึก โลโก้ ICT (เข็มเพชรทองชมพู)	3	1	-	3	5
เข็มที่ระลึก โลโก้ ICT (เข็มเพชรเงิน)	10	10	7	4	2
เข็มที่ระลึก โลโก้ ICT (เข็มเพชรเขียว)	1	-	2	1	2

ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

การจัดการสื่อประชาสัมพันธ์รับสมัครงาน ตำแหน่ง อาจารย์สอนภาษาอังกฤษ

รายการ / กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินการ	วงเงินที่ได้รับจัดสรร	ค่าใช้จ่ายจริง	หมายเหตุ
Ajaen.com	1 ครั้ง	150,000.00	4,130.20	
Kruteacher.com	1 ครั้ง		350.00	
JobDB	1 ครั้ง		7,276.00	
Bangkok Post	-			
รวม			11,756.20	

การสำรวจความผูกพันของบุคลากร

การรับฟังเสียงบุคลากร

กลุ่มบุคลากร	ปีงบฯ 2564	ปีงบฯ 2565	ปีงบฯ 2566	ปีงบฯ 2567	ปีงบฯ 2568
บุคลากรสายวิชาการ	จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์/IPAD	-	การปฏิบัติงานแบบยืดหยุ่น	-	-
บุคลากรสายสนับสนุน		-	จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ (โดยงานโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยี)	-	-
ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ	จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์/IPAD	-	การเพิ่มจำนวนวันลาพักผ่อนสะสม สำหรับผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป	-	-

การสำรวจความผูกพันประจำปี

	ปีงบฯ 2564	ปีงบฯ 2565	ปีงบฯ 2566	ปีงบฯ 2567	ปีงบฯ 2568
จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ (คน)	107	105	103	121	103
การประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (คะแนนเฉลี่ย)					
ด้านการบริหารงานในองค์กร	3.19	2.89	3.28	3.18	3.83
ด้านผู้บังคับบัญชา การกำกับดูแล และการปฏิบัติหน้าที่	3.27	3.17	3.46	3.44	3.94
ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	3.85	3.66	3.81	3.76	4.13
ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	3.43	3.22	3.51	3.27	3.88
ด้านเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการต่างๆ	3.32	3.08	3.18	3.09	3.69
ด้านความมั่นคง ปริมาณงาน ความสำเร็จ และความก้าวหน้าในการทำงาน	3.31	3.07	3.43	3.23	4.00
การประเมินความผูกพัน					
เป้าหมาย ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร	3.58	3.36	3.79	3.61	4.75
ความเต็มใจ ความทุ่มเทให้องค์กร	3.73	3.72	3.81	3.63	4.76
การดำรงไว้ซึ่งสถานภาพการเป็นบุคลากรในองค์กร	3.64	3.46	3.81	3.41	3.90
ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากร (เรียงตามลำดับ 1 - 3 ของปีล่าสุด)					
ภาระงานที่ได้รับมอบหมายตรงตามความสามารถ ความต้องการ และมีความท้าทาย	4.41	4.20	4.01	3.78	4.63
การมีผู้บังคับบัญชาที่ดี	4.41	4.24	4.04	3.95	4.50
ปริมาณภาระงานที่ยืดหยุ่นและเหมาะสม	4.35	4.14	3.96	3.78	4.46
การมีเพื่อนร่วมงานที่ดี	4.59	4.31	4.25	4.19	4.39
ค่าตอบแทนที่เหมาะสม	4.06	3.75	3.72	3.84	4.18

หมายเหตุ: ปีงบประมาณ 2568 มีการปรับจำนวนข้อคำถามที่ลดลง

โครงการประจำปี ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	จำนวนเงิน (บาท)	
			ส่วนงาน	อื่นๆ
1. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา	100	93.18 (41/44)	163,580.64	-
2. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	80	-ไม่มีข้อมูล IDP-		
3. ร้อยละของอาจารย์ใหม่ที่ได้รับการปฐมนิเทศ หรือ การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ภายใน 1 ปี หรือ การพัฒนาทักษะด้านการเรียนการสอน ภายใน 3 ปี	100	66.67 (4/6)		

โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	จำนวนเงิน (บาท)	
			ส่วนงาน	อื่นๆ
1. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา	80	71.84 (74/103)	284,780.00	
2. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนเข้าใหม่ที่ได้รับการปฐมนิเทศ หรือ การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ภายใน 1 ปี	100	50.00 (4/8)		
3. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) (นับบุคลากรประเภท พนักงานมหาวิทยาลัย)	100	40.26 (31/77)		
4. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีผลประเมินความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานหลังการเข้ารับการพัฒนาผ่านเกณฑ์ (ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)	90	-ไม่ได้ดำเนินการ-		
5. ผลประเมินเฉลี่ยด้านความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานหลังการเข้ารับการพัฒนา (ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)	≥3.50 (คะแนนเต็ม 5)	-ไม่ได้ดำเนินการ-		

โครงการสร้างความผูกพันบุคลากร

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	จำนวนเงิน (บาท)	
			ส่วนงาน	อื่นๆ
1. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจัดเทียบกับเป้าหมาย (นับรวมกิจกรรม Mahidol Core Value)	≥80	100 (4/4)	284,780.00	
2. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม Mahidol Core Value	1	4 : Harmony		
3. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมในแต่ละกิจกรรม	≥50	50.23		
4. ระดับความพึงพอใจของการเข้าร่วมกิจกรรม (เฉลี่ยทุกกิจกรรม)	≥4.00 (คะแนนเต็ม 5)	4.49		
5. ระดับความผูกพันบุคลากร	≥4.00 (คะแนนเต็ม 5)	4.47		

ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน จำแนกตามปีงบประมาณ และแหล่งเงิน

ปีงบประมาณ	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ		โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	
	เงินรายได้ส่วนงาน	เงินสนับสนุนจากแหล่งอื่น	เงินรายได้ส่วนงาน	เงินสนับสนุนจากแหล่งอื่น
2565	62,908.37	-	144,577.00	-
2566	186,662.85	125,035.00	50,919.00	-
2567	178,032.16	-	229,574.00	-
2568	163,580.64	-	284,780.00	-

ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา

รายการ	ปีงบประมาณ 2565		ปีงบประมาณ 2566		ปีงบประมาณ 2567		ปีงบประมาณ 2568	
	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์
ร้อยละของคณาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะ	100	100 (43/43)	100	92.85 (39/42)	100	92.85 (39/42)	100	93.18 (41/44)
ร้อยละของสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะ	100	100 (110/110)	80	92.52 (99/107)	80	89.72 (96/107)	80	71.84 (74/103)

ผลลัพธ์การดำเนินการตามตัวชี้วัด โครงการสร้างสุข

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์			
			ปีงบประมาณ 2565	ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568
1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมในแต่ละกิจกรรม (เฉลี่ยทุกกิจกรรม)	ร้อยละ	≥50	52.30	62.88	78.80	50.23
2. ระดับความพึงพอใจของการเข้าร่วมกิจกรรม (เฉลี่ยทุกกิจกรรม)	คะแนน	4	4.39	4.44	4.57	4.49
3. งบประมาณค่าใช้จ่ายที่ใช้จริง	บาท	100,000	55,083.25	80,166.20	77,859.40	71,711.00

หมายเหตุ: ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมในแต่ละกิจกรรม มี 2 กิจกรรมที่รับจำนวนจำกัด จาก 4 กิจกรรม

การจัดกิจกรรมสร้างสุข โดยคณะทำงานสร้างสุข

ประเภท	ปีงบประมาณ 2564		ปีงบประมาณ 2565		ปีงบประมาณ 2566		ปีงบประมาณ 2567		ปีงบประมาณ 2568	
	จำนวนครั้ง	จำนวนผู้เข้าร่วม*	จำนวนครั้ง	จำนวนผู้เข้าร่วม*	จำนวนครั้ง	จำนวนผู้เข้าร่วม*	จำนวนครั้ง	จำนวนผู้เข้าร่วม*	จำนวนครั้ง	จำนวนผู้เข้าร่วม*
กิจกรรมด้านสุขภาพ	1	43	1	87	2	126	1	115	2	152
กิจกรรมด้านผ่อนคลาย	1	56	6	477	1	93	2	127	2	143
กิจกรรมตามเทศกาล	1	87	1	72	2	240	2	234	0	0
รวม	3	186	8	206	5	459	5	476	4	295

* นับซ้ำ

โครงการพัฒนาบุคลากร

กิจกรรมอบรม “10 สุดยอดทักษะการทำงานสู่ความสำเร็จ (Top 10 Work Skills for Success)”

วันที่ 13 มีนาคม 2568 เวลา 9.00 – 16.00 น. ณ ห้อง IT405 ชั้น 4 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
วิทยาการ ดร.กฤติพงษ์ เดชสงัด



การอบรม “Generative AI for Workplace Excellence: พลิกโฉมทักษะการทำงานยุคใหม่”

วันศุกร์ที่ 20 มิถุนายน 2568 เวลา 13.00 – 16.00 น. ณ ห้อง IT204 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
วิทยาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพาจินต์ ไทยพิสุทธิกุล



โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลด้าน Cybersecurity สำหรับบุคลากรของคณะฯ : Security Awareness

วันที่ 1 สิงหาคม 2568 เวลา 9.30 – 11.30 น. ณ ห้อง IT210 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
วิทยาการ อาจารย์ ดร.อิทธิพล รัศมีโรจน์



การประชุมเชิงปฏิบัติการ “ออกแบบกิจกรรมสร้างสุข สอดแทรกค่านิยมองค์กร MAHIDOL” (คณะทำงานเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน)

วันที่ 21-22 กันยายน 2568 ณ ไร่พล รีสอร์ท แก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี
วิทยาการ คุณวรรณพร บัณมณี



โครงการสร้างความผูกพันบุคลากร

“กิจกรรมสร้างสุข กีฬาฮาเฮพื้นบ้านไทย”

วันจันทร์ที่ 16 ธันวาคม 2567 เวลา 14.00 - 16.30 น. ณ ห้อง Grand Auditorium ชั้น 4



“กิจกรรม จักก้า แรลตี้เลิฟ”

วันพุธที่ 26 มีนาคม 2568 เวลา 15.30 – 17.00 น. ณ มหาวิทยาลัยมหิดล



“กิจกรรม ICT ซุปเปอร์เซฟ...บ๊ะ”

วันศุกร์ที่ 27 มิถุนายน 2568 เวลา 13.00 – 16.00 น. ณ ลาน Innovative Space



“กิจกรรม Take A Break to Refresh with Sound Bath”

วันอังคารที่ 23 กันยายน 2568 เวลา 14.00 – 16.00 น. ณ ห้อง Grand Auditorium ชั้น 4



การเชิดชูเกียรติบุคลากร

พิธีเชิดชูเกียรติบุคลากรคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปี 2568

เนื่องในโอกาสครบรอบ 16 ปี วันสถาปนาคณะฯ

ในวันที่ 20 พฤษภาคม 2568 เวลา 11.30 - 12.00 น. ณ ห้อง Grand Auditorium ชั้น 4



งาน “มุทิตาจิตบุคลากรผู้เกษียณอายุงาน อายูราชการ ประจำปี 2568”

วันอังคารที่ 23 กันยายน 2568 ห้อง Bits & Bytes Hall ชั้น 4



ตรวจสุขภาพประจำปี 2568 (Happy Health)

วันศุกร์ที่ 13 มิถุนายน 2568 เวลา 07.00 น. - 11.30 น. ณ ห้อง Bits & Bytes Hall ชั้น 4



กิจกรรมในงาน “นิทรรศการ Healthy University Day – HEALTHY MAHIDOL in New Normal 2025: มหิตลสุขภาพดีวิถีใหม่ 2568”

วันที่ 17 กันยายน 2568 ณ มหิตลสิทธาคาร



