



ข่าวกิจกรรม

คณะ ICT ม.มหิดล (ICT Mahidol) จัดอบรม “การเรียนรู้สู่การเปลี่ยนแปลง สร้างคนรุ่นใหม่เพื่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรในยุคดิจิทัล Transformative Learning Skill towards Smart Organization for Disruption Era”

Agenda

หัวข้ออบรม (วันที่ 1 กรกฎาคม 2564)

1. คุณค่าและการเรียนรู้
2. กรอบทักษะแห่งศตวรรษที่ 21
3. ธรรมชาติการเรียนรู้ และพฤติกรรมของมนุษย์
4. เครื่องมือการเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง (การสะท้อนคิด, การสังเกต, การตั้งคำถาม)
5. การรู้จักตนเอง และผู้อื่น การทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ
6. การเปลี่ยนแปลงในตนเอง จุดเริ่มต้นของ Creativity ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ในองค์กร

หัวข้ออบรม (วันที่ 2 กรกฎาคม 2564)

1. การแสดงออกซึ่งตนเอง (self expression)
2. การฟังและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
3. การพัฒนา positive emotion การสร้าง relationship
4. ธรรมชาติของภาษาและบทสนทนา
5. การเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลงอย่างบูรณาการ
6. ภาวะผู้นำ การโน้มน้าว

มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ยินดีต้อนรับทุกท่านเข้าสู่การอบรมในหัวข้อ

การเรียนรู้สู่การเปลี่ยนแปลง สร้างคนรุ่นใหม่เพื่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรในยุคดิจิทัล
Transformative Learning Skill towards Smart Organization for Disruption Era

วันที่ 1 - 2 กรกฎาคม 2564
เวลา 8.30-16.00 น.

“ยกเครื่องอภินิหาร กับความคิด Renovate”
คิดอย่างไรให้(ไม่)เหมือนเดิม เรียนรู้สร้างสรรค์ เสริมอาวุธทางความคิด

วิทยากร
นายแพทย์ดิษฐ์ ทรัพย์สมบูรณ์

ภาพประกอบ: ผู้บรรยายกำลังพูดที่เวที, ภาพหน้าจอการประชุมออนไลน์

ระหว่างวันที่ 1 – 2 กรกฎาคม 2564 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) มหาวิทยาลัยมหิดล จัดอบรมหัวข้อ “การเรียนรู้สู่การเปลี่ยนแปลง สร้างคนรุ่นใหม่เพื่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรในยุคดิจิทัล Transformative Learning Skill towards Smart Organization for Disruption Era” ให้แก่คณาจารย์และบุคลากรของคณะ ICT ซึ่งได้รับเกียรติจาก นายแพทย์ดิษฐ์ ทรัพย์สมบูรณ์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสารสนเทศและการศึกษา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นวิทยากรบรรยาย โดยในช่วงแรกได้รับเกียรติจาก ดร.พัฒนศักดิ์ มงคลวัฒน์ คณบดีคณะ ICT กล่าวเปิดการอบรม และ ดร.เพชร สัจจลพันธ์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ดำเนินรายการในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Webex Meetings

การอบรมหัวข้อ “การเรียนรู้สู่การเปลี่ยนแปลง สร้างคนรุ่นใหม่เพื่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรในยุคดิจิทัล Transformative Learning Skill towards Smart Organization for Disruption Era” แบ่งการจัดอบรมเป็น 2 วัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรคณะ ICT ในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วในปัจจุบัน รวมทั้งเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และติดอาวุธทางความคิดด้วยการปรับเปลี่ยนมุมมองใหม่ มีหัวข้อที่น่าสนใจดังนี้



วันที่ 1 กรกฎาคม 2564

1. คุณค่าและการเรียนรู้
2. กรอบทักษะแห่งศตวรรษที่ 21
3. ธรรมชาติการเรียนรู้ และพฤติกรรมของมนุษย์
4. เครื่องมือการเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง (การสะท้อนคิด, การสังเกต, การตั้งคำถาม)
5. การรู้จักตนเอง และผู้อื่น การทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ
6. การเปลี่ยนแปลงในตนเอง จุดเริ่มต้นของ Creativity ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ในองค์กร

วันที่ 2 กรกฎาคม 2564

1. การแสดงออกซึ่งตนเอง (Self Expression)
2. การฟังและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
3. การพัฒนา Positive Emotion การสร้าง Relationship
4. ธรรมชาติของภาษาและบทสนทนา
5. การเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลงอย่างบูรณาการ
6. ภาวะผู้นำ การโน้มน้าว

แ ท ล ี่ ง ที่ ม า : <https://www.ict.mahidol.ac.th/thai/ict-mahidol-organized-a-workshop-on-transformative-learning-skill-towards-smart-organization-for-disruption-era/>