



รายงานผลการบริหาร

และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2561

ในปีงบประมาณ 2561 คณะฯ ให้ความสำคัญกับบุคลากรในทุกด้าน ผ่านโครงการที่สำคัญของฝ่ายงาน เช่น โครงการพัฒนาความรู้ทักษะวิชาชีพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษหรือภาษาของประเทศ ASEAN สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน คณะ ICT เพื่อตอบรับนโยบายของมหาวิทยาลัย โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี โครงการเงินรางวัลประจำปี โครงการเสริมสุขสำหรับบุคลากร คณะ ICT (ผ่านคณะทำงานสร้างสุขฯ) และโครงการด้านสวัสดิการสำหรับบุคลากรคณะ ICT เช่น การเยี่ยมไข้บุคลากร เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีการทบทวนและปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นระบบมากขึ้น

การดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผลลัพธ์ของการได้รับโอกาสในการพัฒนาของบุคลากรตามร้อยละของคณาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ ดังตารางข้างท้าย

การพัฒนาวิชาการของอาจารย์ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปี การศึกษา 2560

(ไม่รวมกลุ่มนักศึกษา)

ฝ่ายงาน	ปีการศึกษา 2560	
	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มทักษะความรู้เพื่อการปฏิบัติงาน
(1) อาจารย์	37	37
(2) ผู้ช่วยอาจารย์	3	2
รวมทั้งหมด	40	39
	คิดเป็นร้อยละ	97.50
	คิดเป็นร้อยละ (เฉพาะอาจารย์)	100.00

- อาจารย์ หรือบุคลากรที่ได้เลื่อนระดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น สรุปดังนี้
 1. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 2 ท่าน
 2. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 1 ท่าน
 3. ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 1 ท่าน
