



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2562  
(ข้อมูลปีการศึกษา 2561 : 1 สิงหาคม 2561 – 31 กรกฎาคม 2562)

ในปีงบประมาณ 2561 คณะฯ ให้ความสำคัญกับบุคลากรในทุกด้าน ผ่านโครงการที่สำคัญของฝ่ายงาน เช่น โครงการพัฒนาความรู้ทักษะวิชาชีพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษหรือภาษาของประเทศ ASEAN สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน คณะ ICT เพื่อตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัย โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี โครงการเงินรางวัลประจำปี โครงการเสริมสุขสำหรับบุคลากร คณะ ICT (ผ่านคณะทำงานสร้างสุขฯ) และโครงการด้านสวัสดิการสำหรับบุคลากรคณะ ICT เช่น การเยี่ยมใช้บุคลากร เป็นต้น นอกจากนี้ ยังมีการทบทวนและปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นระบบมากขึ้น ผลลัพธ์ของการได้รับโอกาสในการพัฒนาของบุคลากรตามร้อยละของคณาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านวิชาการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ดังตารางข้างท้าย

ผลลัพธ์ของการได้รับโอกาสในการพัฒนาของบุคลากรตามร้อยละของคณาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านวิชาการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ดังตารางข้างท้าย

การพัฒนางานวิชาการของบุคลากรสังกัดกลุ่มวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปีการศึกษา 2561 (1 สิงหาคม 2561 – 31 กรกฎาคม 2562)

ปีการศึกษา 2561 (1 สิงหาคม 2561 – 31 กรกฎาคม 2562)			
ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	จำนวนบุคลากรที่ลาศึกษา (คน)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเพิ่ม ทักษะความรู้เพื่อการปฏิบัติงาน (คน)
อ. / ผศ. / รศ. / ศ.	38	-	36
ผู้ช่วยอาจารย์	6	5	1
<b>รวม</b>	<b>44</b>	<b>5</b>	<b>37</b>
<b>ร้อยละ</b>			<b>94.87</b> <b>(37/39)</b>

จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในปีการศึกษา 2561 (นับวันที่ลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง)

- ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง “ผู้ช่วยศาสตราจารย์” จำนวน 3 ราย
- ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง “รองศาสตราจารย์” จำนวน – ราย
- ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง “ศาสตราจารย์” จำนวน – ราย