



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2564

(ข้อมูลปีงบประมาณ 2564 : 1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)

งานบริหารทรัพยากรบุคคลรับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจและยุทธศาสตร์ ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย กำหนด และปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ตั้งแต่การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา และคัดเลือก การบรรจุ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การบริหารโครงสร้างผลตอบแทนและสวัสดิการ การฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากร การบริหารจัดการความรู้บุคลากร การวางแผนความก้าวหน้าสายอาชีพและการพัฒนาผู้บริหารรุ่นใหม่ เพื่อสืบทอดงานบริหาร การลา การลาออก และเกษียณอายุ รวมถึงการเสริมสร้างการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของบุคลากร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคลเป็นสำคัญ และการบริหารพนักงานสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์ เพื่อให้เกิดการทำงานอย่างมีความสุขในวิถีการทำงานขององค์กร

ในปีงบประมาณ 2564 ผลการดำเนินงานด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล ณ 30 กันยายน 2564 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

จำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน

ปีงบประมาณ	สายวิชาการ			สายสนับสนุน		
	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนบุคลากรผู้ศึกษา/ลาฝึกอบรม	จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนบุคลากรผู้ศึกษา/ลาฝึกอบรม	จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง
2564	43	-	43	110	5	105

ข้อมูลอัตรากำลัง ณ 30 กันยายน 2564

สังกัด	รวม
บุคลากรสายวิชาการ	43
กลุ่มวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	42
ศาสตราจารย์	1
รองศาสตราจารย์	7
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	14
อาจารย์	20
ศูนย์วิจัย ICT	1
งานพัฒนางานวิจัย (นักวิจัย)	1
บุคลากรสายสนับสนุน	110
กลุ่มวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	3
ผู้ช่วยอาจารย์	3
สำนักงานคนบติ	37
งานบริหารและอำนวยการ	8
งานนโยบายและพัฒนาคุณภาพ	2
งานบริหารทรัพยากรบุคคล	4
งานงบประมาณและการคลัง	8
งานบริหารพัสดุและยานพาหนะ	10
งานสื่อสารองค์กร	5
สำนักงานบริหารการศึกษา	21
งานการศึกษา	7
งานพัฒนาวิชาการและหลักสูตร	5
งานบัณฑิตศึกษา	2
อาจารย์สอนภาษาอังกฤษ	7
ศูนย์วิจัย ICT	9
งานพัฒนางานวิจัย	4
งานบริการวิชาการ	5
สำนักงานสนับสนุนเทคโนโลยี	41
งานวิศวกรรมและกายภาพ	14
งานโครงสร้างพื้นฐาน	7
งานสารสนเทศและระบบ	12
งานไอตเทคโนโลยี	8
รวม	154

ผลการดำเนินงานด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล ณ 30 กันยายน 2564

ข้อมูลผลการดำเนินงาน	ผล
ด้านการวางแผนบุคลากร	
จำนวนบุคลากรเงินรายได้ที่ได้รับการเปลี่ยนประเภทการจ้าง (คน)*	-
จำนวนบุคลากรที่มีการโอนย้ายภายในส่วนงาน	-
บุคลากรสายวิชาการ	
จำนวนบุคลากรใหม่ เพื่อรองรับการเกษียณ/การครบสัญญาจ้าง (ไม่ต่อสัญญา)/โครงการยุทธศาสตร์ของคณะฯ / การเปลี่ยนตำแหน่งเข้าสู่ตำแหน่งสายวิชาการ	1
จำนวนบุคลากรสายวิชาการพ้นจากงาน (ภาพรวม)	1
จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการต่อเวลา/จ้างต่อหลังเกษียณอายุงาน-อายุราชการ	1
บุคลากรสายสนับสนุน	
จำนวนบุคลากรใหม่ เพื่อรองรับการเกษียณ/การครบสัญญาจ้าง (ไม่ต่อสัญญา)/โครงการยุทธศาสตร์ของคณะฯ	5
จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนพ้นจากงาน (ภาพรวม)	1
จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการต่อเวลา/จ้างต่อหลังเกษียณอายุงาน-อายุราชการ	1
ด้านการพัฒนาบุคลากร ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรฯ	
จำนวนกิจกรรม/โครงการที่คณะฯ จัดเพื่อพัฒนาบุคลากร	2
บุคลากรสายวิชาการ	
จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาบุคลากร (อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี)	40
ค่าใช้จ่ายภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรฯ	44,084.10
จำนวนบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	-
บุคลากรสายสนับสนุน	
จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาบุคลากร (อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี)	110
ค่าใช้จ่ายภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรฯ	78,768.00
จำนวนบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	-
ด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์	
จำนวนผู้เบิกเงินสวัสดิการสงเคราะห์ของคณะฯ (คน)	
จำนวนค่าใช้จ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์ของคณะฯ (บาท)	
จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของคณะฯ	
จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติของคณะฯ (ภาพรวม)	
ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร และการสร้างความผูกพัน	
จำนวนการจัดกิจกรรมสร้างสุข (ครั้ง)	
จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสร้างสุข (คน)	