



ประกาศคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง การกำหนดจำนวนการมาสายที่จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานใน
มหาวิทยาลัยมหิดล และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓/ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ คมบดี
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ในการประชุม วาระ
พิเศษครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“บุคคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยคณะ
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ และลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณที่
สังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

“การมาทำงานสาย” หมายความว่า

- (๑) การเข้าปฏิบัติงานช้ากว่ากำหนดเวลาเริ่มต้นการทำงาน และให้หมายรวมถึงการกลับก่อน
เวลากำหนดเลิกงานของการทำงานในวันนั้น ๆ ของบุคคลากร ดังนี้
การมาทำงานสาย : นับตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๑ – ๑๐.๐๐ น.
การกลับก่อนเวลาเลิกงาน : นับตั้งแต่เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๕๙ น.
- (๒) การนับจำนวนครั้งของการมาทำงานสาย ให้นับต่อครั้งของการมาทำงานสาย หรือการกลับ
ก่อนเวลากำหนดเลิกงานในวันนั้น ๆ ของบุคคลากร
- (๓) การเข้าปฏิบัติงานช้ากว่ากำหนดเวลาเริ่มต้นการทำงาน และการกลับก่อนเวลากำหนดเลิก
งานของการทำงานในวันนั้น ๆ ของบุคคลากร โดยพิจารณาจากการบินที่กเวลากับเครื่อง
บันทึกเวลาที่คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกำหนด ทั้งนี้ หมายรวมถึงการบันทึก
เวลาปฏิบัติงานด้วยวิธีการลงลายมือชื่อบุคคลากร
- (๔) การไม่บันทึกเวลากับเครื่องบันทึกเวลาที่คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกำหนด
โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ทั้งนี้ หมายรวมถึงการไม่บันทึกเวลาปฏิบัติงานด้วยวิธีการลง
ลายมือชื่อบุคคลากร

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปี
เดียวกัน

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๒ กำหนดจำนวนการมาทำงานสายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณที่สังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง ไม่เกินคราวละ ๓๐ ครั้ง โดยไม่มีข้อยกเว้น หากมาสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ข้อ ๓ กำหนดจำนวนการมาทำงานสายของพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานมหาวิทยาลัยคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ในครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลังรวมกันต้องไม่เกิน ๖๐ ครั้งต่อปี โดยไม่มีข้อยกเว้น หากมาสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์ ดร.เจริญศรี มิตรภานนท์)
คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

หมายเหตุ : การนับจำนวนการมาสาย เฉพาะรอบการประเมินปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ให้นับจำนวนการมาทำงานสายสำหรับครึ่งปีแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ไม่เกิน ๑๕ ครั้ง และสำหรับครึ่งปีหลัง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ไม่เกิน ๓๐ ครั้ง