

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565

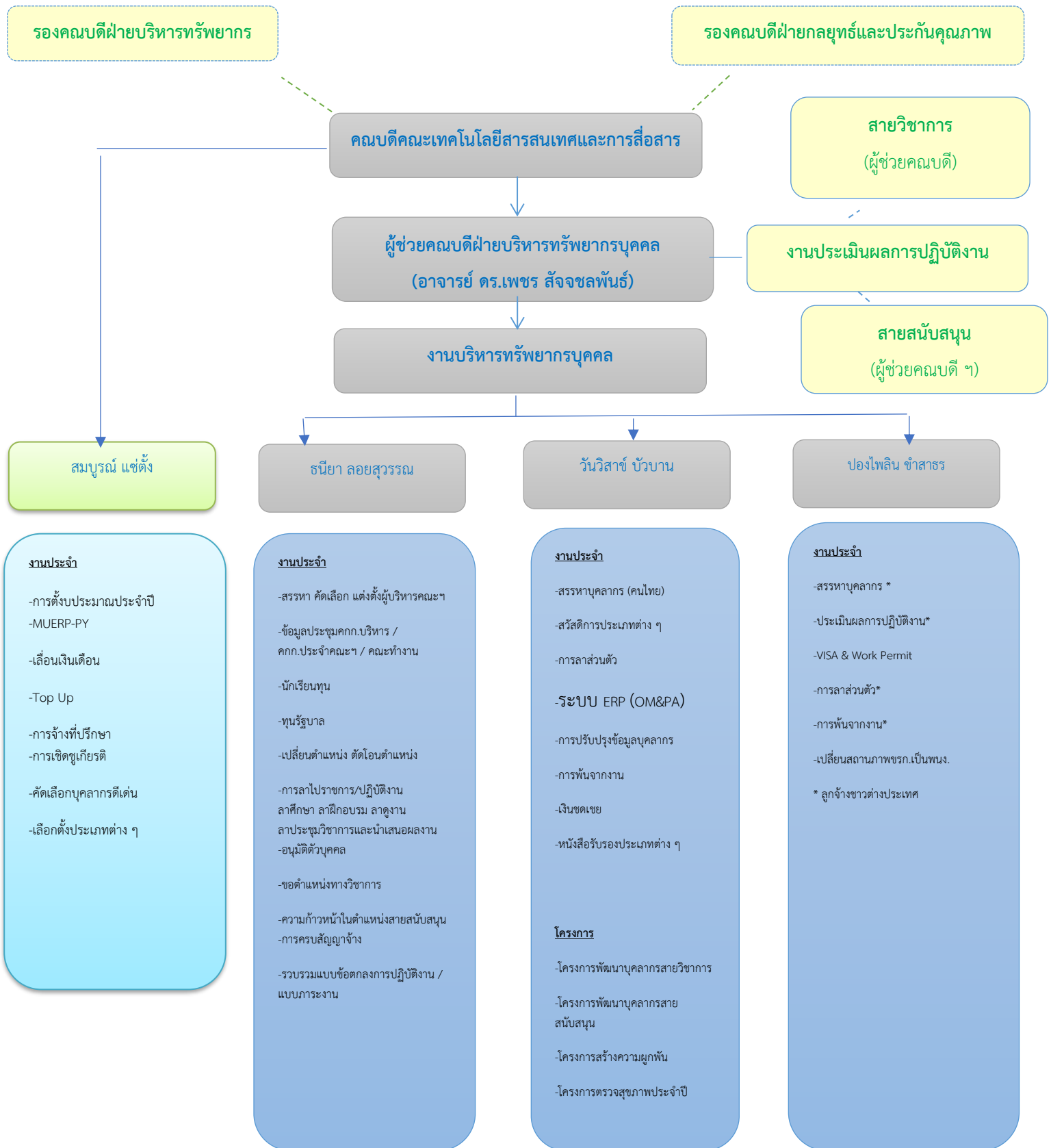
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
มหาวิทยาลัยมหิดล

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ งานบริหารทรัพยากรบุคคล

รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจและยุทธศาสตร์ ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย การกำหนด และปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เช่น การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาและคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ การพัฒนาบุคลากร การบริหารจัดการความรู้บุคลากร การวางแผนความก้าวหน้าสายอาชีพ และ การพัฒนาทักษะทางการบริหาร การลาออก และการเกษียณอายุงาน รวมถึงการเสริมสร้างการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของบุคลากร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคลเป็นสำคัญ และการบริหารพนักงานสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์ เพื่อให้เกิดการทำงานอย่างมีความสุขในวิถีการทำงานขององค์กร บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และภาระงาน ดังนี้

- (1) งานยุทธศาสตร์
- (2) งานบริหารทั่วไป
- (3) งานบริหารทรัพยากรบุคคล
- (4) งานสวัสดิการ สิทธิประโยชน์
- (5) งานระบบสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
- (6) งานพัฒนาบุคลากร
- (7) งานส่งเสริมศักยภาพ

โครงสร้างการทำงาน



ข้อมูลอัตรากำลัง คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 - 30 กันยายน พ.ศ. 2565)

สังกัด	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน)	พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ไม่เต็มเวลา	ลูกจ้างประจำ เงินบประมาณ	ลูกจ้างประจำ เงินรายได้	ลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างชั่วคราว ชาวต่างประเทศ	รวม
กลุ่มวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	7	36	1	-	-	-	-	-	44
สำนักงานคณบดี	-	23	2	1	-	7	2	-	35
หน.สนง.คณบดี	-	1	-	-	-	-	-	-	1
งานบริหารและอำนวยการ	-	2	-	-	-	5	-	-	7
งานบริหารทรัพยากรบุคคล	-	3	-	1	-	-	-	-	4
งานนโยบายและพัฒนาคุณภาพ	-	2	-	-	-	-	-	-	2
งานงบประมาณและการคลัง	-	6	2	-	-	-	-	-	8
งานบริหารพัสดุและยานพาหนะ	-	4	-	-	-	2	2	-	8
งานสื่อสารองค์กร	-	5	-	-	-	-	-	-	5
สำนักงานบริหารการศึกษา	-	14	-	-	-	-	-	9	23
หน.สนง.บริหารการศึกษา	-	1	-	-	-	-	-	-	1
งานการศึกษา	-	10	-	-	-	-	-	9	19
งานพัฒนาวิชาการและหลักสูตร	-	1	-	-	-	-	-	-	1
งานบัณฑิตศึกษา	-	2	-	-	-	-	-	-	2
สำนักงานสนับสนุนเทคโนโลยี	-	35	-	1	-	-	2	-	38
งานวิศวกรรมและกายภาพ	-	9	-	1	-	-	2	-	12
งานโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยี	-	7	-	-	-	-	-	-	7
งานสารสนเทศและระบบ	-	11	-	-	-	-	-	-	11
งานโสตและเทคโนโลยีสื่อการศึกษา	-	8	-	-	-	-	-	-	8
ศูนย์วิจัย ICT เพื่อนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี	-	9	-	-	-	-	-	-	9
งานพัฒนางานวิจัย	-	5	-	-	-	-	-	-	5
งานบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี	-	4	-	-	-	-	-	-	4
รวม	7	117	3	2	-	7	4	9	149

ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการวางแผนบุคลากร

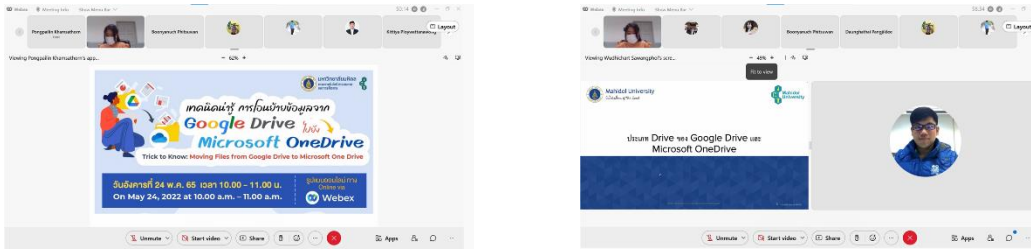
ข้อมูลผลการดำเนินงาน	2561	2562	2563	2564	2565
ด้านการวางแผนบุคลากร					
จำนวนบุคลากรเงินรายได้ที่ได้รับการเปลี่ยนประเภทการจ้าง		2	-	1	1
บุคลากรสายวิชาการ					
จำนวนบุคลากรสายวิชาการพ้นจากงาน (ภาพรวม)		-	1	-	-
จำนวนบุคลากรสายวิชาการเกษียณอายุงาน/อายุราชการ		-	-	-	-
จำนวนบุคลากรสายวิชาการลาออก		-	1	-	-
จำนวนบุคลากรสายวิชาการไม่ต่อสัญญา		-	-	-	-
บุคลากรสายสนับสนุน					
จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนพ้นจากงาน (ภาพรวม)		8	2	-	7
จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนเกษียณอายุงาน/อายุราชการ		-	-	-	-
จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนลาออก		3	-	-	5
จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนไม่ต่อสัญญา		5	2	-	1
จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนสิ้นสุดสถานภาพด้วยเหตุอื่น		-	-	-	1

ผลการดำเนินการตามโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2565

HR STRATEGY (2563-2566)	HR Initiatives	ชื่อแผนงาน/โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินโครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1: การพัฒนาบุคลากรของ มหาวิทยาลัยใหม่โอกาสแสดง ศักยภาพอย่างเต็มที่	HRI2.2 เตรียมความพร้อม ด้านอัตรากำลังเพื่อรองรับการ ขับเคลื่อนภารกิจด้าน การศึกษา	โครงการพัฒนา บุคลากรสายวิชาการ คณะ ICT	300,000	53,908.34	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับ การพัฒนา (ร้อยละ 100)	100 %	
					ร้อยละของอาจารย์ใหม่ที่ได้รับการ ปฐมนิเทศและพัฒนา อาจารย์ใหม่ ภายใน 3 ปี (ร้อยละ 100)	50 %	
		โครงการพัฒนา บุคลากรสายสนับสนุน คณะ ICT	250,000	144,327.00	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ ได้รับการพัฒนา (ร้อยละ 100)	100 %	
					ผลประเมินระดับความรู้ ความสามารถ ก่อนและหลัง การเข้ารับการพัฒนาศูนย์ (ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา) (คะแนน เฉลี่ย 3.50)	-ไม่ได้ดำเนินการ-	อยู่ในระหว่างการออกแบบ กระบวนการประเมินระดับ ความรู้ ก่อน - หลังเข้ารับการ พัฒนาบุคลากร
	HRI4.4 ปลุกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร (MAHIDOL- DEE)	โครงการสร้างความผูกพัน บุคลากร คณะ ICT	180,000	55,083.25	มีแผนงานในการดำเนินการสร้างค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรในระยะสั้น 1ปี จำนวน 1 แผน	1	
					ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมในแต่ละ กิจกรรม (>60)	16.67	บุคลากรมีความหลากหลาย มีเวลาว่างในการเข้าร่วม กิจกรรมไม่ตรงกัน ประกอบกับ รูปแบบกิจกรรมบางอย่างมี ความเฉพาะเจาะจงกับ บุคลากรบางกลุ่มเกินไป
					ระดับความพึงพอใจของการ เข้าร่วมกิจกรรม (เฉลี่ยทุกกิจกรรม) (คะแนนระดับ 4.00)	4.33	
					ระดับความผูกพันบุคลากร (คะแนนระดับ 4.00)	3.76	ความผูกพันเกิดจากหลาย หลายปัจจัย การใช้กิจกรรม เพื่อเพิ่มความผูกพันเพียง อย่างเดียวนั้นไม่เพียงพอ
					ค่าเฉลี่ยผลการรับรู้ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรสำหรับบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วมกิจกรรม (คะแนนระดับ 4.00)	4.02	

การจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้หรือทักษะสำหรับบุคลากร

วันที่ 24 พฤษภาคม 2565 : เรื่อง “เทคนิคการโอนย้ายข้อมูลจาก Google Drive ไปยัง Microsoft OneDrive” ผ่านโปรแกรม Webex โดยได้รับเกียรติจาก ดร.วุฒิชาติ แสงผล ผู้ช่วยคณบดี เป็นวิทยากร



ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	หน่วยนับ
1. ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ	80	34.44	ร้อยละ
2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ	≥ 4	4.51*	คะแนน
3. ระดับความรู้ ความเข้าใจภายหลังการอบรมฯ	≥ 4	4.08	คะแนน

วันที่ 5 สิงหาคม 2565 : เรื่อง “Effective Communication การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ” ณ ห้อง Bits & Bytes Hall ชั้น 4 คณะ ICT โดยได้รับเกียรติจาก อาจารย์ เกล็ดชกรหญิง ธัญพร จารุไพศาล ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาศักยภาพในการทำงาน เป็นวิทยากรบรรยาย



ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	หน่วยนับ
4. ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ	80	66.66	ร้อยละ
5. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ	≥ 4	4.39	คะแนน
6. ระดับความรู้ ความเข้าใจภายหลังการอบรมฯ	≥ 4	4.20	คะแนน

วันที่ 19 สิงหาคม 2565 : เรื่อง “พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล กับการทำงาน ที่ทุกคนต้องเข้าใจ” ณ ห้อง Bits & Bytes Hall ชั้น 4 คณะ ICT โดยได้รับเกียรติจาก อาจารย์ผกาพร เพ็งศาสตร์ รองคณบดีฝ่ายวิศวกรรมและระบบ เป็นวิทยากร



ผลการดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างสุข ภายใต้แนวคิด One ICT Stay Home, Stay Happy, Stay Together โดย โดยคณะทำงานเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน	2561	2562	2563	2564	2565
ด้านการอำนวยการรักษาบุคลากร และการสร้างความผูกพัน					
จำนวนการจัดกิจกรรมสร้างสุข (ครั้ง)		6	4	3	8
- กิจกรรมด้านสุขภาพ		2	3	1	1
- กิจกรรมด้านผ่อนคลาย		2	-	1	4
- กิจกรรมตามเทศกาล		1	1	1	2
- กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		1	-	-	1
กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี		1	1	-	1
จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสร้างสุข (คน)					
- กิจกรรมด้านสุขภาพ		93	162	43	85
- กิจกรรมด้านผ่อนคลาย		149	-	56	342
- กิจกรรมตามเทศกาล		-	95	87	161
- กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		62	-	-	46
จำนวนผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี		104	113	- -อำเภอพุทธมณฑลไม่ อนุญาตให้จัด เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19	109 / 150

วันที่ 14 ตุลาคม 2564 : กิจกรรม “Let’s grow together : ปลูก ปลูก พลัง”

กิจกรรมสร้างสุขเดือนตุลาคม 2564

เรียนรู้การปลูกพืชอย่าง ที่ทำได้ด้วยตนเองจากที่บ้าน หย่อนเมล็ด ความยั่งยืนด้านวิถีพอเพียง ด้อยอดสู่การลงมือปฏิบัติ

Let's grow together: ปลูก ปลูก พลัง

ผลลัพธ์กิจกรรม แปลงเป็น หน้ากาก N95 ชุด PPE เจลแอลกอฮอล์ เพื่อสนับสนุน สนง. สาธารณสุข จ. นครปฐม ดำเนินการโรงพยาบาลสนาม แห่งที่ 5 ขนาด 400 เตียง ณ อาคาร 100 0 สมเด็จพระญาณสังวร พุทธมณฑล

สมัครโดยด่วน

- ลงทะเบียน ลงทะเบียนรับเมล็ดพืช 5 บาท
- ลงมือ / ลงปลูก ลงมือปลูก ลงปลูกเรอริณเดินโต ของดีเมือง (ประมาณ 5 วัน/ครั้งปลูก) 10 บาท
- ลงครัว สัปดาห์ลงรูปการนำผลผลิตไป ประกอบอาหารรับประทาน 20 บาท

ยอดบริจาคจากการร่วมกิจกรรมสูงสุด 35 บาท / คน

วัตถุประสงค์ ด้วยรางวัลพิเศษให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม

- กระถางสร้างสรรค์ Popular Vote จากกรรมการสร้างสุข (3 รางวัล)
- ต้นสูงจริง ถ้วยรูปต้นพืช พร้อมใบประกาศเกียรติคุณสูงสุดของพืช สูงที่สุดในแต่ละประเภท (2 รางวัล)

ภายใน 1 ต.ค. 64 Scan เพื่อลงทะเบียนร่วมกิจกรรม เพื่อรับเมล็ดพืชและอุปกรณ์การปลูก (ส่งถึงหน้าบ้าน) หรือผ่านลิงค์ <https://bit.ly/2WBdfnH>

ระหว่างรอเมล็ดและอุปกรณ์ เตรียมกระถางปลูกไว้โดย สามารถใช้วิธีการสร้างกระถางอย่างง่าย

ได้จาก Microsoft Teams: One ICT Happy Group

14 ต.ค. 64 เวลา 16:00 – 17:00 น. เปิดกิจกรรม รับฟังขั้นตอนการปลูก เชิญนัก ICT Microsoft Teams: One ICT Happy Group

14 ต.ค. 64 – 20 ต.ค. 64 Scan เพื่ออัปโหลดรูปภาพ การเติบโตของพืช และการนำผลผลิตไปประกอบอาหาร หรือผ่านลิงค์ <https://bit.ly/letgrowupload>

29 ต.ค. 64 สรุปกิจกรรม ของขวัญ จากเจ้าภาพร่วม และแจ้งหัวหน้างาน Poster ภายหลัง

Let's Grow Together

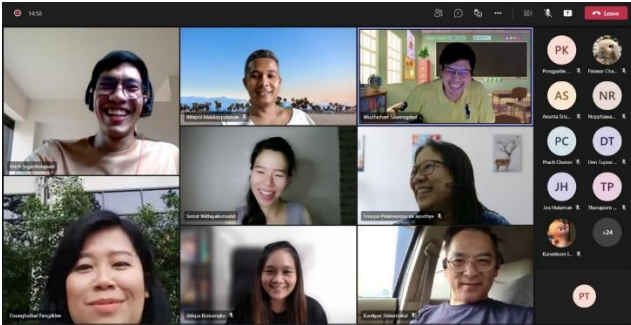
ปลูก ปลูก พลัง

ชุดอุปกรณ์การปลูกต้นอ่อนทานตะวัน ผักบุ้ง (จัดส่งเมื่อ 5 ตุลาคม 2564)

- เมล็ดพันธุ์ทานตะวัน
- เมล็ดพันธุ์ผักบุ้ง
- ต้นปลูก

กำหนดการและของที่ระลึกจากทีมสร้างสุข

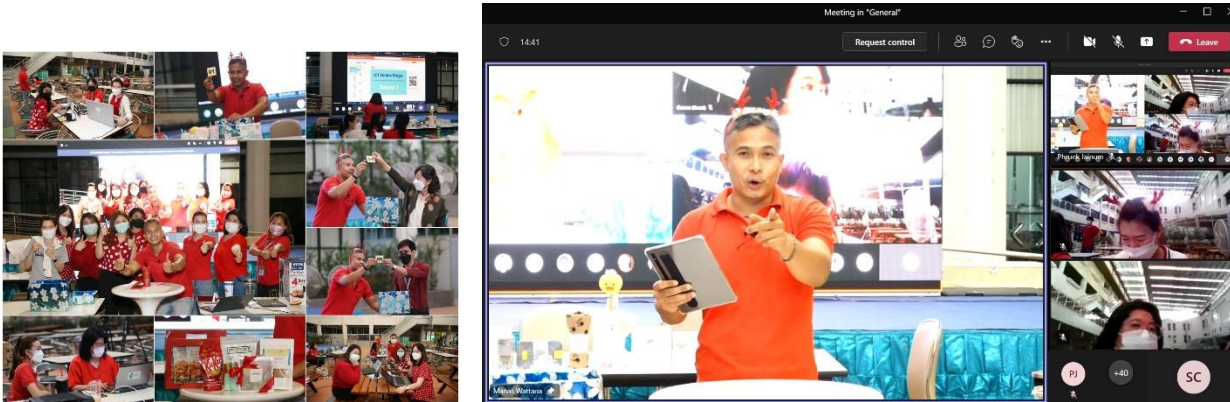
วันที่ 3 พฤศจิกายน 2564 : กิจกรรม “Cooking from Home” ได้รับเกียรติจาก ดร. วุฒิชชาติ แสงวงผล ผู้ช่วยคณบดี, ดร. จิตภา ไกรสังข์ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนาและส่งเสริมงานวิจัย, ผศ. ดร. ศรีสุภา ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา อาจารย์ประจำกลุ่มวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์, คุณคณิตพัฒน์ ศรีนันท์กุล หัวหน้าสำนักงานคณบดี, คุณดวงหทัย แพงจิกรี นักวิชาการโสตทัศนศึกษา (ผู้ชำนาญการพิเศษ) และ คุณบุญยง พิศสุวรรณ นักวิเทศสัมพันธ์ ร่วมแชร์ประสบการณ์การทำอาหาร



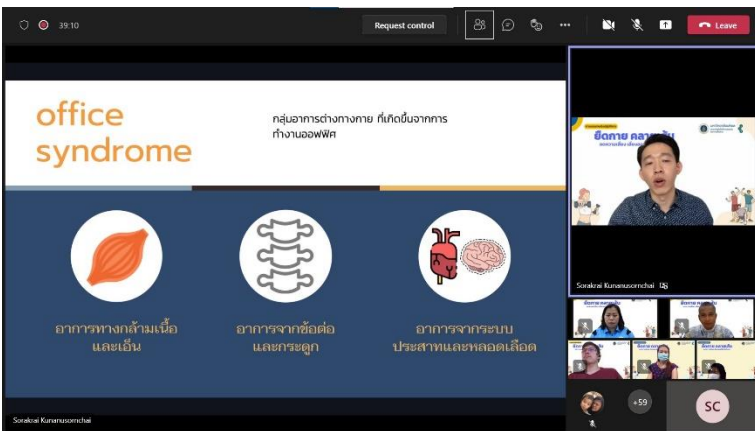
วันที่ 24 ธันวาคม 2564 : คณะทำงานเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) มหาวิทยาลัยมหิดล มอบชุดอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล (PPE) จำนวน 25 ชุด ให้กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานภายในโรงพยาบาลสนามแห่งที่ 5 ขนาด 400 เตียง ณ อาคาร 100 ปี สมเด็จพระญาณสังวร อภิเษกพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม การมอบชุดอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล (PPE) ครั้งนี้เป็นผลลัพธ์จากกิจกรรม ปลูก ปลูก ปลั่ง และ Cooking from Home



วันที่ 24 ธันวาคม 2564 : กิจกรรม “ICT Online Bingo เจอจับแจก (เหมือนเดิม) เพิ่มเติม สดส. ขนมนแสนสุข”



วันที่ 12 มกราคม 2565 : กิจกรรมบรรยายเชิงปฏิบัติการหัวข้อ “ยึดกาย คลายเส้น ลดความเสี่ยง เลี่ยงออฟฟิศซินโดรม” โดยได้รับเกียรติจาก กภ.สรไกร คุณานุสรณ์ชัย นักกายภาพบำบัดระบบกระดูกกล้ามเนื้อ คณะกายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นวิทยากรบรรยาย พร้อมด้วย ดร. วุฒิชชาติ แสงผล ผู้ช่วยคณบดี, คุณธนพร สังข์ประเสริฐ หัวหน้างานนโยบายและพัฒนาคุณภาพ, คุณกิตติคุณ ทองกัญชร นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ) และ คุณคุณิกร อินพาเพียร นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ร่วมแบ่งปันประสบการณ์การออกกำลังกายและการดูแลสุขภาพ ฝั



วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 : กิจกรรม “ตอบให้ปัง ลุ้นโชค อลังเวอร์” ในหมวดรู้จัก ICT



วันที่ 9 มีนาคม 2565 : คณะทำงานเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน ร่วมบริจาคน้ำดื่มจำนวน 170 แพ็ค ให้กับศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล โดยมี รศ. นพ. อธิระ กลลดาเรืองไกร ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก ให้เกียรติรับมอบ น้ำดื่ม ณ ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล การบริจาคในครั้งนี้ มีจุดเริ่มต้นจากกิจกรรมสร้างสุข ประจำเดือนกุมภาพันธ์ “ตอบให้ปัง ลุ้นโชค อลังเวอร์”



วันที่ 14 มีนาคม 2565 : กิจกรรม “ICT Happy Mission ภารกิจพิชิตปิ้ง สะสมรอยยิ้ม ส่งต่อความสุขสุดฟิน”เชิญชวนบุคลากรมาร่วมทำภารกิจจำนวน 10 ภารกิจ



วันที่ 22 มิถุนายน 2565 : กิจกรรม “ลูกชุบแสนอร่อย ด้วยมือคุณ”



วันที่ 26 สิงหาคม 2565 : กิจกรรมอาหารการกินนานาชาติ 4 ภาค “ขนมบ้านฉัน กับข้าวบ้านเธอ”



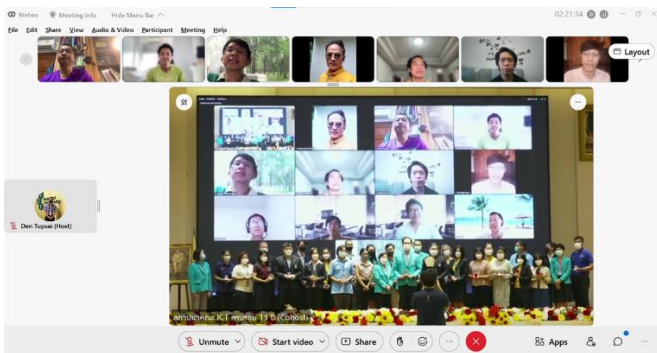
ผลการดำเนินการ ด้านการเชิดชูเกียรติบุคลากร

วันที่ 20 พฤษภาคม 2565 : พิธีมอบเข็มเชิดชูเกียรติบุคลากรคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปี 2563 – 2565

การเชิดชูเกียรติบุคลากร มีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างดีเด่นระดับส่วนงาน ประจำปี 2563 และเล็งเห็นถึงคุณค่าของบุคลากรที่ทุ่มเทปฏิบัติงานกับคณะฯ มาอย่างยาวนาน ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับหน่วยงานที่ร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานต่างๆ ของคณะฯ เป็นอย่างดีจึงเห็นสมควรให้มีการมอบโล่บุคลากรดีเด่น และเข็มเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นการขอบคุณบุคลากรทุกท่าน ที่ร่วมทำงานให้กับคณะฯ มาโดยตลอด

สำหรับการเชิดชูเกียรติ ประกอบด้วย

- โล่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานมหาวิทยาลัยดีเด่นคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปี 2563 จำนวน 5 ท่าน
- เข็มเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานครบ 30 ปี ประจำปี 2563 - 2565
- เข็มเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานครบ 20 ปี ประจำปี 2563 - 2565
- เข็มเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานครบ 10 ปี ประจำปี 2563 - 2565
- เข็มเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานครบ 5 ปี ประจำปี 2563 - 2565
- เข็มเชิดชูเกียรติ (กรณีพิเศษ)



ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน	2561	2562	2563	2564	2565
ด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์					
จำนวนผู้เบิกเงินสวัสดิการสงเคราะห์ของคณะฯ		10	5	7	66
เงินสงเคราะห์ - การสมรส		-	-	-	2
เงินสงเคราะห์ - รับขวัญทายาทใหม่		1	1	2	6
เงินสงเคราะห์ - ค่าทำศพ		1	2	2	2
เงินสงเคราะห์ - ค่ารักษาผู้ป่วยใน		7	2	2	6
เงินสงเคราะห์ - เกษียณอายุราชการ		-	-	1	2
เงินสงเคราะห์ - ประสบอุบัติเหตุ		1	-	-	-
เงินสงเคราะห์ - วัคซีน COVID-19		-	-		48
จำนวนค่าใช้จ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์ของคณะฯ		22,550.00	16,000.00	26,000.00	146,140.00

การดำเนินการด้านสวัสดิการ (เพิ่มเติม)

โดยคณะกรรมการสวัสดิการคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

การจัดทำประกันสุขภาพแบบกลุ่ม (การต่อกรมธรรม์ประกันภัยกลุ่ม)

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยคณะกรรมการสวัสดิการคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกประกันสุขภาพกลุ่ม ซึ่งคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้พิจารณาเลือก **บริษัท อลิอันซ์ อายูรยา จำกัด (มหาชน)** เป็นผู้ดูแลประกันสุขภาพกลุ่มให้กับบุคลากร โดยมีรายละเอียดความคุ้มครอง (1 กันยายน 2565 - 31 สิงหาคม 2566)



ระยะเวลาความคุ้มครอง : 1 กันยายน 2565 - 31 สิงหาคม 2566		
สิทธิประโยชน์	ความคุ้มครองเดิม ปี 2564-2565	ความคุ้มครองใหม่ ปี 2565-2566
การประกันสุขภาพ		
1. ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก (OPD)	700 บาท/ครั้ง/วัน	↑ 1,500 บาท/ครั้ง/วัน
2. ค่าห้อง ค่าอาหารสำหรับผู้ป่วยใน (IPD Room & Board)	1,500 บาท/วัน	1,500 บาท/วัน
3. ค่ารักษาพยาบาลอื่น ๆ รวมถึงค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก ต่อเนื่องจากผู้ป่วยในภายใน 30 วันนับแต่วันออกจากโรงพยาบาล	25,000 บาท/ครั้ง	25,000 บาท/ครั้ง
4. ค่าห้องผู้ป่วยหนัก (ไอซียู)	3,000 บาท/วัน (สูงสุด 7 วัน)	3,000 บาท/วัน (สูงสุด 7 วัน)
5. ค่ารักษาพยาบาลฉุกเฉิน (ER) เนื่องจากอุบัติเหตุ โดยเข้ารับการรักษาภายใน 72 ชั่วโมง	5,500 บาท/อุบัติเหตุ	5,500 บาท/อุบัติเหตุ
6. ค่าตรวจทางห้องทดลองปฏิบัติการในฐานะผู้ป่วยนอก ด้วยรังสี หรือ EKG หรือ การตรวจในห้องปฏิบัติการตามคำแนะนำของแพทย์	2,000 บาท/ปี	2,000 บาท/ปี
7. การได้รับเงินชดเชยรายวัน เนื่องจากเข้ารับการรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน โดยไม่ใช้สิทธิค่าห้อง ค่าอาหาร	1,500 บาท/วัน	1,500 บาท/วัน
การประกันชีวิต		
1. เสียชีวิตในทุกกรณี	100,000 บาท	100,000 บาท
2. เสียชีวิตจากอุบัติเหตุ (รับรวมการประกันชีวิต)	200,000 บาท	200,000 บาท
3. เสียชีวิตจากอุบัติเหตุภัยสาธารณะ (รับรวมการประกันชีวิต)	300,000 บาท	300,000 บาท